

A man with a long beard and a woman are standing in front of a glass door on a city street. The man is wearing a blue denim jacket and holding a coffee cup. The woman is wearing a pink puffer jacket and carrying a black bag. They are both smiling and looking at each other. The background shows a city street with buildings, cars, and a blue and red no-parking sign.

Varman ja Spring Housen työeläkekuntoutuksen IPS-hanke

Mikä on IPS?


- IPS tulee sanoista "Individual Placement and Support"
- IPS- toimintamallin on tavoitteena on tukea kuntoutujaa nopeassa työn saannissa ja työelämään kiinnittymisessä niin, että työstä muodostuu keskeinen osa kuntoutumista
- IPS-mallin vaikuttavuudesta on saatu vahvaa tutkimusnäyttöä erityisesti mielenterveyskuntoutujien työllistymisen ja mielenterveyden tukemisen osalta
- Tutkimusten mukaan työllistyminen IPS-toimintamallin kautta on parantanut henkilön tulotasoa, omanarvontuntoa, elämänlaatua, osallisuutta ja hoitotuloksia



Varman ja Spring Housen IPS-hanke

- Varma ja Spring House pilotoi ensimmäisenä Suomessa IPS-mallin soveltamisesta *työeläkekuntoutuksessa* mielenterveyskuntoutujien tukena
- Pilotti toteutetaan Keski-Suomessa ja Pirkanmaalla aikavälillä 9/2020 – 12/2023
- Pilotti on muutoinkin ensimmäisiä IPS-standardit täyttäviä toteutuksia Suomessa
 - ✓ Kahdeksan ydinperiaatetta ja 25 laadun varmistavaa määritettyä toimintatapaa
 - ✓ Keskiarvo Kuntoutussäätiön toteuttamassa laadunarvioinnissa 4,29/5 eli hyvä
- Osana pilottia toteutetaan vertailevaan koeasetelmaan perustuva tutkimus

Työllistyminen 5/2022	IPS	Verrokki
Tilanne 6 kk palvelun käynnistymisestä	20 %	6,5 %
Kaikki työllistymiset	40 %	15 %
Palkaton työkokeilu tai -valmennus	53 %	35 %



40 % IPS-kuntoutujista jo työllistynyt

Työ on kuntouttavaa!

- Sairauslomakeskeisyydestä siihen, että työ tukee ja on osa kuntoutumista
- Työtä etsitään kuntoutujan omien toiveiden ja tavoitteiden pohjalta
- Työpaikkoja haetaan avoimilta työmarkkinoilta ja kuntoutujan työhön kiinnittymisen tuki keskitetään työpaikalle
- Mallissa ollaan valmiita tukemaan myös yritystä ja työyhteisöä
- Työllistymisprosessia tukee työssävalmentaja, joka tekee kuntoutujan suostumuksella yhteistyötä myös kuntoutujan terveyttä hoitavien tahojen kanssa
 - Tavoitteena on aito vuoropuhelu hoitoverkoston kanssa
- Toiveena, että madalletaan kynnystä ottaa mielenterveyskuntoutujia hanakammin mukaan työelämään

Mitä eroa toimintamalleilla on?

Perinteinen ammatillinen kuntoutus

- Tavoitteena on löytää asiakkaan työ- ja toimintakyky, sekä olemassa oleva osaaminen ja kokemus huomioiden tarkoituksenmukainen ja terveydentilaan soveltuva polku takaisin työelämään
- Painopiste on asiakkaan omien valmiuksien vahvistamisessa.
- Prosessiin liittyvä työelämässä tapahtuva valmentaminen toteutuu käytännössä työkokeiluun liittyvinä palavereiden yhteydessä
- Verkostoyhteistyötä tehdään, mutta sen määrä ja laatu vaihtelee
- Palveluntuottaja toimii *työhönvalmentajana*
- Avainsanoja: Soveltuvuus ja tarkoituksenmukaisuus

IPS-toimintamalli

- Tavoitteena on mahdollistaa mielenterveyskuntoutujille mahdollisimman nopea ja sujuva paluu työelämään heti, kun oikeus ammatilliseen kuntoutukseen on todettu ja kuntoutus on ajankohtaista
- Painopiste on asiakkaan omissa toiveissa ja tavoitteissa liittyen työhön ja sen sisältämiin tehtäviin
- Työssävalmentajalla voi olla enintään 20 asiakasta ja valmentajan työ painottuu asiakkaan työssä tukemisen lisäksi työpaikkoihin tutustumiseen ja työelämäverkostoitumiseen
- Työssävalmentaja osallistuu mahdollisuuksien mukaan myös asiakkaan hoitotapaamisiin
- Palveluntuottaja toimii *työssävalmentajana*
- Avainsanoja: Työllistyminen ja motivaatio

Mikä on muuttunut työssävalmentajan työssä?

- Jopa 60% työssävalmentajan työajasta toteutuu muualla kuin perinteisesti "toimistossa"
- Työssävalmentajan työn etsinnän ja työnantajayhteistyön tavoitteena on sellaisten työpaikkojen löytäminen, jossa kuntoutujan vahvuudet ja työnantajien työvoiman tarve vastaavat toisiaan
- Työssävalmentajan työssä keskitytään määrätietoisesti ja tavoitteellisesti paikalliseen ja alueelliseen työnantajayhteistyöhön ja yksilölliseen kuntoutujan työllistymisen tukemiseen
- Työnantajakontaktointiin liittyy sisällöllinen ja määrällinen tavoite IPS-mallin mukaisesti
- IPS-mallissa tuki ulottuu myös työsuhteen ylläpitämiseen ja vakiinnuttamiseen
- Jalkautuminen asiakkaan ympäristöön, myös hoitoverkostoon
- Malliin käyttöönottoa edelsi yli vuoden perehtyminen ja suunnittelutyö IPS-toimintatapaan liittyen
- On todennäköistä, että IPS-toimintatapa tulee edellyttämään erikoistumista palveluntuottajalla,

Rekrygaala



Varman ja Spring Housen IPS-hanke voitti vuoden rekrytointiteko-sarjan 2021 Rekrygaalassa.

Tärkeää näkyvyyttä koko työeläkekuntoutuksen kannalta!

Rekrytointiteko voi olla mikä tahansa edellisten 12 kk aikana tehty teko, jolla on rekrytoinnin keinoin saatu suoraan tai välillisesti aikaan myönteisiä vaikutuksia yksilöiden, yhteisöjen tai yhteiskunnan kannalta.

”

Mielekäs työ on tärkeä osa toipumista ja kuntoutumista. Meillä kaikilla on oikeus mielekkääseen työhön.