




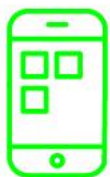
Kuntoutuspäivät 2022
Erityistä tukea tarvitsevien
Nuorten työllistymisen
tukeminen kuntoutuksen
reunoilla

Talous ja nuoret TATin tavoitteena on, että jokainen nuori innostuu **työelämästä**, hallitsee omaa **talouttaan** ja haluaa toimia **yritteliäänä** yhteiskunnan jäsenenä.



Teemme töitä nuorten työelämä- ja taloustaitojen eteen yhdessä koulujen, yliopistojen, yritysten, kuntien ja säätiöiden kanssa.





TALOUSSANKARI

Pelaajia on jo yli

30 000

ja keskimääräinen pelaaja on noin 16 minuuttia.



BISNESKURSSEJA

ladattiin liki

600

kertaa ja tavoitimme lähes

15 000

opiskelijaa. Opiskeltuja tunteja kertyi 22 382.

DUUNIKOUTSIN

lataajia tuli yli

15 500

lisää.



KESÄYRITTÄJÄ-

ohjelmaan osallistui yhteensä 275 nuorta, joista



sai yritystoiminnan käyntiin kesän aikana.

43 % aikoi jatkaa toimintaa kesän jälkeen.

MUN ELÄMÄ, MUN

VASTUU

oppituntia katsottiin alakouluissa yli



22 500
minuuttia.

TAT

VUOSI 2021



5 023

opettajaa, opinto-ohjaajaa ja opettajaksi opiskelevaa osallistui TATin täydennyskoulutuksiin.



YRITYSKYLLISSÄ

vierailee lukuvuoden 2021–2022 aikana yli

97 000

oppilasta.

TAT NUORTEN TULEVAISUUSRAPORTTI

tutkimukseen vastasi lähes

15 000

nuorta yläkoulusta sekä toiselta asteelta.



TATIN SIOJITTAJAKOULUUN

osallistui yli

800

oppilasta. Kasvua viime vuoteen on huimat 314 %.

YRITYSKYLÄ

tavoittaa

83 %

kuudes-
luokkalaisista ja

73 %

yläkouluilaisista.



YRITYSKYLÄN

toiminnassa on mukana yli 100 yhteistyökumppania ja yli 200 kuntaa.

Yrityskylän oppimisympäristöjä on jo

13

paikkakunnalla.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus TATissa



- TATin kaikki toiminta tähtää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttamiseen.
- Tämä tarkoittaa sitä, että sekä henkilöstöasioissa että palveluissamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökohdat huomioidaan osana muuta työtämme ja laajasti.

Muodollinen ja tosiasiallinen yhdenvertaisuus

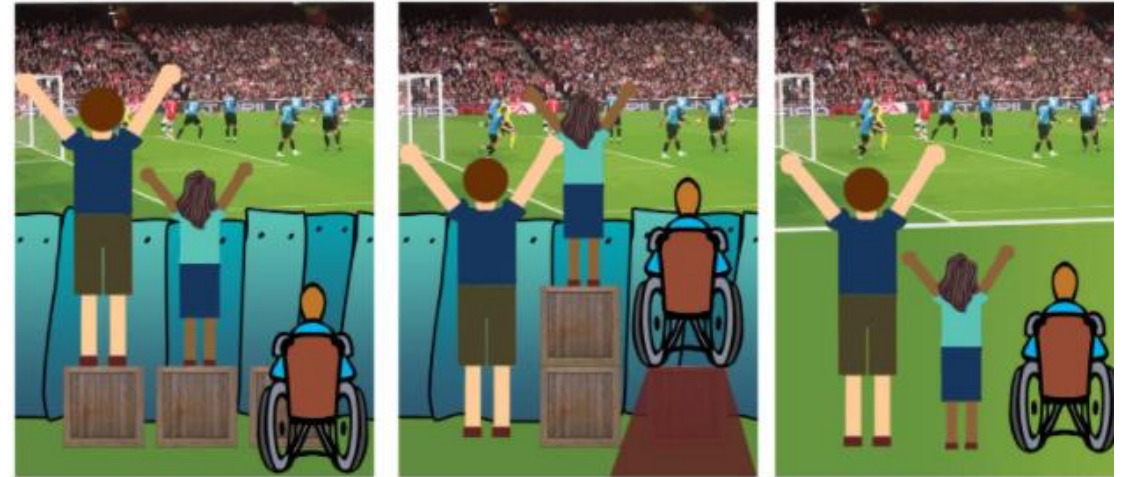
- **Muodollinen yhdenvertaisuus:**

kaikkia samanlaisessa tilanteessa olevia ihmisiä tulee kohdella samalla tavoin ilman syrjintää

- **Tosiasiallinen yhdenvertaisuus:**

kohtelun ei tarvitse olla kaikille samanlaista, jotta heikommassa asemassa olevien ryhmien tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuisi. Eli kohtelua voi ja kannattaa mukauttaa tarpeen mukaan.

= tosiasiallisessa yhdenvertaisuudessa on kyse esteiden raivaamisesta.



TATin näkökulma yhdenvertaisuuteen strategiassa

Strategian tavoite: ”Jokainen nuori innostuu työelämästä, hallitsee omaa talouttaan ja tahtoo toimia yritteliäänä yhteiskunnan jäsenenä”

Huomioita:

- Peruskoulun ensimmäinen strateginen tavoite Myönteinen asenne työelämää ja yrittäjyyttä kohtaan: ”Kaikenlaiset oppijat lähtökohdista riippumatta kokevat työelämän ja yrittäjyyden sellaisiksi, jossa heillä on mahdollisuus löytää oma paikkansa.”
- Toisen asteen strategisista tavoitteista nousee esille etenkin tavoite 1: ”Nuori tunnistaa oman osaamisensa & näkee omat mahdollisuutensa opinnoissa ja työelämässä. ”

Saavutettavuus ja esteettömyys

Saavutettavuus

- Saavutettavuus huomioidaan TATin nykyisten palveluiden kehitystyössä sekä uusien palveluiden ja tuotteiden luomisessa
- Uusia oppimateriaalituotantoja tehdään niin, että ne ovat entistä helpommin saavutettavia esimerkiksi erilaisille oppijoille ja oppilaille, joille suomi ei ole äidinkieli
- Tunnistetaan viestinnän saavutettavuus
- Saavutettavuuden ja samaistuttavuuden huomioiminen TATin palvelupolussa, palveluissa sekä viestinnän representaatioissa.

Esteettömyys

- Oppimisympäristöjä kehitetään ovat mahdollisimman esteettömiksi
- Henkilöstön ymmärrystä esteettömyydestä vahvistetaan
- Esteettömyyden toteutumisesta viestimiseen kiinnitetään huomiota
- Uusia palveluja tehdään niin, että ne ovat entistä helpommin saavutettavia esimerkiksi erilaisille oppijoille ja oppilaille, joille suomi ei ole äidinkieli

TATin yhdenvertaisuussitoumukset

TATin yhdenvertaisuussitoutumukset palveluiden osalta

- ✓ TATin palvelut ovat saavutettavia ja mahdollisimman esteettömiä kaikille lapsille ja nuorille.
- ✓ TATin palvelut ovat samaistuttavia lapsille ja nuorille, ja palveluihin osallistuminen tukee minäpystyvyyttä ja oman roolin löytämistä suomalaisessa yhteiskunnassa.
- ✓ TAT tuo kumppanuuksissaan esille tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden merkityksen nyky-yhteiskunnassa toimimisessa etenkin osana työelämätaitoja.

TATin yhdenvertaisuussitoutumukset henkilöstön osalta

- ✓ TAT on syrjimätön työpaikka, jossa kaikkien on hyvä olla töissä omina itsenään.
- ✓ TAT edistää henkilöstön moninaisuutta ja osallisuutta.
- ✓ Johtamisessa tahtotilana on yhdenvertaisuus henkilöstön kesken. Olemassa olevia käytäntöjä, jotka eivät kaikilta osin tue yhdenvertaisuutta, yhtenäistetään.

Kysymyksiä? Kommentteja?

Kiitos!



Riikka Ahonvala

Nuorten työelämäasiantuntija

050524 2568

riikka.ahonvala@tat.fi